

Borse di studio, ferie regalate e premi Welfare, Ieg dalla parte delle famiglie

Firmato il patto integrativo con le organizzazioni sindacali: spese sanitarie rimborsate

RIMINI

MARCO LETTA

Borse di studio per i figli meritevoli e centri estivi. Congedi parentali. Solidarietà fra colleghi fino al punto di regalare ferie a chi ne ha maggiore bisogno per motivi di salute o perché deve assistere un familiare. Ieg e organizzazioni sindacali hanno firmato il nuovo accordo integrativo aziendale valido per le sedi di Rimini (Piera e Palacongressi), Vicenza, Milano e Arezzo. Tutti "benefit" che chiamano in causa circa 300 dipendenti.

Lavoro, persona al centro

Oltre all'orario flessibile, banca ore e smart working, è stata ampliata la percentuale di part-time post maternità al 10 per cento e introdotto il part-time per assistenza a familiari non autosufficienti fino al 3 per cento della popolazione aziendale. L'indennità di congedo parentale per l'astensione facoltativa è stata incrementata fino al 40 per cento della retribuzione, mentre il congedo di paternità integrato fino alla durata massima di un mese continuativo fruibile dal

nono mese di gravidanza ed entro il primo anno di vita del bambino e retribuito al 100 per cento.

Più solidarietà

Riconosciute 20 ore di permessi aggiuntivi a chi si trova a dover accudire i genitori. Si potrà volontariamente scegliere di cedere le proprie ferie a colleghi che ne abbiano esigenza per motivi di assistenza familiare o di salute.

Dalla parte dei giovani

Soggiorni estivi della durata di una settimana a quote agevolate per i figli dei dipendenti in età compresa fra i 6 e 12 anni. Sono gli stessi dipendenti che organizzano il camp, i contenuti e le

IL COMMENTO DELL'AZIENDA

«Valorizzati strumenti per conciliare i tempi della vita e del lavoro la flessibilità e il benessere dei collaboratori»



Il presidente di Ieg Maurizio Ermeti

attività.

Formazione interna

Rafforzato il sistema di analisi dei fabbisogni formativi dei dipendenti per un costante aggiornamento focalizzato sulle esigenze del business e dei singoli. Formazione ai figli dei dipendenti sulla redazione di un curriculum e su come sostenere un

colloquio di lavoro.

Premi individuali e collettivi

Sono stati previsti aumenti a tutti i livelli delle componenti variabili. Per sostenere le famiglie, vengono messe a disposizione borse di studio per i figli dei dipendenti particolarmente meritevoli.

Welfare e previdenza

A partire da gennaio 2024 il contributo di previdenza complementare a carico dell'azienda al fondo "FON.TE" viene incrementato di uno 0,5 per cento rispetto al contratto nazionale per un totale di 2,55 per cento con successivi incrementi negli anni 2025 e 2026. All'interno della piattaforma welfare è stato introdotto un ulteriore servizio di supporto alla famiglia, che permette all'assistito di rimborsare le spese sanitarie sostenute dal nucleo familiare.

I commenti

«Ieg ha potenziato o introdotto ex novo - annuncia l'amministratore delegato Ieg, Corrado Peraboni - alcuni temi essenziali per il sostegno e lo sviluppo del capitale umano, a partire dal sistema di welfare, con il recupero del potere di acquisto di alcuni istituti».

«Flessibilità e orientamento all'obiettivo sono un unicum in questo integrativo al contratto - aggiunge Silvia Fabbri, direttore Hr & Organization -. Le parti hanno inteso valorizzare strumenti volti a conciliare i tempi della vita e del lavoro, la flessibilità organizzativa e il benessere dei collaboratori, con interventi sul fronte economico collegati a una premialità di merito. Come un premio variabile annuo collettivo pluriennale legato al piano industriale quinquennale».